

**106/1999 Dotaz a odpověď**

Žádost o poskytnutí informace ze dne 20.12.2022 dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve věci sdělení, do kolika dnů po nástupu zaměstnance do zaměstnání, má zaměstnavatel povinnost tuto skutečnost nahlásit okresní správě sociálního zabezpečení a platit pojistné na sociální zabezpečení v případě:

- a. Při nástupu do zaměstnání, které vznikne sjednáním pracovního poměru na základě nové pracovní smlouvy

Podle ustanovení § 94 odst. 1) zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZNP“), je zaměstnavatel povinen oznámit okresní správě sociálního zabezpečení v elektronické podobě na elektronickou adresu určenou touto správou na předepsaném tiskopisu den nástupu zaměstnance do zaměstnání, které mu založilo účast na pojištění, a to **do 8 kalendářních dnů ode dne nástupu do zaměstnání**.

- b. V případě, že zaměstnanec nastoupil do zaměstnání na základě sjednané dohody, po okamžitém zrušení pracovního poměru, po tom co zaměstnavateli oznámil, že trvá na dalším zaměstnávání a ten souhlasil se zaměstnáváním a přidělováním práce minimálně do doby ukončení sporu dle § 69 odst. 1 zákoníku práce. V případě, že nástup do zaměstnání proběhl 13.11.2020, do kdy nejpozději měl zaměstnavatel povinnost nahlásit ČSSZ ?
- c. V případě, že zaměstnanec po vyhraném soudním sporu a rozhodnutí okresního i odvolacího krajského soudu o neplatnost výpovědi, začne pro zaměstnavatele práci vykonávat např. od 1.9.2022, do kdy měl zaměstnavatel provést jeho nahlášení ČSSZ

K dotazu uvedenému pod písmeny b. a c. ČSSZ sděluje, že v souladu s ustanovením § 94 odst. 2) ZNP, je zaměstnavatel povinen písemně ohlásit okresní správě sociálního zabezpečení změnu údajů uvedených na oznámení o nástupu zaměstnance do zaměstnání, a to **do 8 dnů ode dne, kdy se o této změně dozvěděl**.

- d. Platí povinnost nahlášení pro všechny zaměstnavatele stejně, nebo je rozdílná pro soukromé firmy např. s.r.o., akciové společnosti, fyzické osoby a státní organizace jako např. úřady a příspěvkové organizace ?

Povinnost nahlášení platí pro všechny zaměstnavatele stejně. Kdo se rozumí pod pojmem „zaměstnavatel“ je stanoveno v ustanovení § 3 písm. b) ZNP. Rozdělení zaměstnavatelů a jejich příslušnost k plnění úkolů v pojištění je stanovena v ustanovení § 92 odst. 1) až 3) ZNP.

V souladu s ustanovením § 8 odst. 1) zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, je zaměstnavatel povinen odvádět i pojistné, které je povinen platit zaměstnanec. Pojistné odvedené za zaměstnance srazí zaměstnavatel z jeho příjmů, které mu zúčtoval. Podle odst. 4) uvedeného ustanovení a zákona, zaměstnavatel je povinen sám vypočítat pojistné, které je povinen odvádět. Dle ustanovení § 9 odst. 1) uvedeného zákona, odvádí zaměstnavatel pojistné za jednotlivé kalendářní měsíce. Pojistné za kalendářní měsíc je splatné od prvního do dvacátého dne následujícího kalendářního měsíce. Pojistné se odvádí na účet příslušné okresní správy sociálního zabezpečení.

K dotazu, jaké konkrétní sankce jsou vůči zaměstnavateli uplatňovány v případě, že ohlašovací povinnost nesplní, ČSSZ sděluje, že podle ustanovení § 131 odst. 1 písm. f) a g) ZNP, se fyzická, právnická nebo podnikající osoba jako zaměstnavatel uvedený v ustanovení § 92 odst. 1 písm. a) dopustí přestupku, za který lze v souladu s ustanovením § 131 odst. 2 ZNP, uložit zaměstnavateli pokutu do výše 20 000 Kč.